

ZARZĄDZENIE NR 60/21
WÓJTA GMINY WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 31 sierpnia 2021 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia kierownika samorządowej instytucji kultury

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2021r. poz. 1372), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.), art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 2136 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania kierownika samorządowej instytucji kultury – Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonce Kościelnej, dla której organizatorem jest Gmina Wysokie Mazowieckie.

§ 2. Kierownik samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 7.500,00zł.

2. Minimalne wynagrodzenie kierownika instytucji kultury zatrudnionego na pełnym etacie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

3. W przypadku zatrudnienia kierownika w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5. 1. Kierownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6. 1. Kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej, w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się biorąc pod uwagę zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 7. Kierownikowi biblioteki przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.

§ 8. 1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna, o której mowa w ust. 1, może być przyznana kierownikowi, jeżeli podmiot, w którym był zatrudniony, spełniał łącznie następujące przesłanki::

- 1) skutecznie realizował wyznaczone zadania i cele;
- 2) zwiększył efektywność funkcjonowania podmiotu;
- 3) terminowo regulował zobowiązania o charakterze cywilnoprawnym;
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 5) uzyskał zatwierdzenie rocznego sprawozdania z działalności.

§ 9. Wysokość nagrody nie może przekroczyć jednokrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 10. 1. Nagroda roczna może być przyznana kierownikowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

2. Kierownik, który nie przepracował całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 11. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy.

§ 12. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowej instytucji kultury.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 14. Wykonanie zarządzenia powierzam kierownikowi samorządowej instytucji kultury.

§ 15. Traci moc - Zarządzenie Nr 7/20 Wójta Gminy Wysokie Mazowieckie z dnia 4 lutego 2020 r.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Wójt Gminy

Krzysztof Krajewski